

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 61»
городского округа Самара

протокол № 3
от 14.05.2025

Рассмотрено:

Советом родителей МБДОУ
«Детский сад №61» г.о. Самара

Протокол № от «14» 05 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 61»
городского округа Самара

М.В.Иерусалимова
Приказ № 457-пр от 14.05.2025



ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ в МБДОУ «Детский сад № 61» г.о.Самара

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД. «О квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области» с последующими изменениями.

1.2. Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

1.3 Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.4. В редакции Закона Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5 Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 386» г.о. Самара (Бюджетное учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.6 Инвалидам, работающим в Бюджетном учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Бюджетном учреждении

3.1. Приказом заведующего Бюджетного учреждения назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Бюджетном учреждении.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в отдел Государственного казенного учреждения Самарской области «Центр занятости населения городского округа Самара», расположенного по адресу: г. Самара, ул. Фрунзе, д. 115-117.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 04 числа месяца, следующего за отчётным, по форме уведомления.

3.5 Бюджетное учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.6 Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в центр занятости населения о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора (эффективного контракта) с инвалидом.

3.7. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для инвалидов.

3.8. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий Бюджетного учреждения несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Итого в документе:

пронумеровано

прошнуровано

и определено печатью 4 лист

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 61» г.о. Самара

М.В. Иерусалимова

